



新兴铸管股份有限公司

2016 年度社会责任报告

证券代码：000778

证券简称：新兴铸管

2017 年 4 月

提 示

1、本报告是新兴铸管股份有限公司（以下简称“公司”）连续第八年向社会公开发布企业社会责任报告，此前的一份报告发布于2016年4月份；

2、本报告的时间范围为2016年1月1日—2016年12月31日，报告的组织范围为公司及公司下属子公司；

3、本报告根据《公司法》、《证券法》等法律、行政法规的规定，按照《主板信息披露业务备忘录第1号—定期报告披露相关事宜》规定编制，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制本报告，以进一步加强公司与社会各界的沟通与交流。

4、为便于表达和阅读，“新兴铸管股份有限公司”在本报告中简称“公司”；文章涉及“武安工业区”、“芜湖工业区”、“新疆工业区”、“邯郸工业区”、“黄石新兴”、“资源投资”、“国际发展”等分别为公司按区域所划分的区域型生产企业的集合或所属二级子公司。

5、本报告经公司2017年4月21日召开的第七届董事会第二十八次会议审议通过；

6、本报告未尽之处，欢迎社会各界提出宝贵意见和建议。

目 录

第一章 公司概况	2
第二章 公司履行社会责任的宗旨和理念.....	5
第三章 2016 年社会责任履行情况.....	6
一、切实保护股东、债权人相关利益.....	6
1、公司治理	6
2、股东大会、董事会和监事会召开情况.....	7
3、信息披露情况	8
4、合理可持续的收益回报.....	9
5、投资者关系管理情况.....	10
6、债权人权益保护	10
二、切实维护员工权益.....	11
1、保障合法权益，构建和谐关系.....	11
2、强化安全管理，保障职业健康.....	12
3、组织帮扶慰问，建立关爱机制.....	12
4、注重职工培训，促进人企共进.....	14
5、深化民主管理，激发创新动力.....	14
6、丰富文体生活，凝聚团队精神.....	15
三、供应商及客户权益保护情况.....	16
1、反腐倡廉	17
2、提高审计管理水平.....	18
3、客户服务高于一切.....	19
四、环境保护与科技创新.....	20
1、提升绿色发展水平.....	20
2、增强科技创新能力.....	22
五、公共关系和社会公益事业.....	22
六、精准扶贫情况	23
第四章 公司未来展望.....	26

新兴铸管股份有限公司

2016 年度社会责任报告

根据深圳证券交易所《主板信息披露业务备忘录第 1 号一定期报告披露相关事宜》的规定，公司编制了《2016 年度社会责任报告》，本报告书以公司 2016 年工作为重点，真实客观地反映了公司在从事生产经营管理活动中履行社会责任的重要信息，全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，公司也希望借此机会接受公众的监督和建 议，促进公司的进步和发展，为社企和谐发展贡献力量。

第一章 公司概况

新兴铸管股份有限公司系深圳证券交易所主板上市公司（股票代码：000778），由国务院国资委监管的中央企业新兴际华集团有限公司（原新兴铸管集团有限公司）独家发起募集设立，前身为始建于1971年的三线军队钢铁厂，1997年发行上市，截止2016年12月31日公司总股本3,643,307,361股，其中新兴际华集团有限公司持股比例45.38%。

“十二五”期间，新兴铸管股份有限公司有效专利数量突破1000项，其中发明专利170项。目前，公司拥有5家高新技术企业、5家省级工程技术研究中心、1家院士工作站以及1家博士后工作站。

多年来，新兴铸管股份有限公司在“以钢铁为基础、以铸管为主导”的战略思想指导下，不断延伸和完善产业链和价值链，通过战略并购、重组、控股或参股等方式，形成以华北为核心，覆盖华东、中南的芜湖新兴铸管有限责任公司、桃江新兴管件有限责任公司、黄石新兴管业有限公司、广东新兴铸管有限公司，覆盖西南、西北的四川省川建管道有限公司和新兴铸管新疆控股集团有限公司的生产基地，完成了以市场为导向的铸管产业布局。目前，公司拥有河北邯郸、安徽芜湖、湖北黄石、湖南桃江、四川崇州、广东阳江、山西吕梁等多个生产基地和遍布全国的销售网络，是跨行业、跨区域的大型企业集团。现已成为年产1000万吨以上金属制品企业，形成新兴铸管、新兴钢材、新兴特种钢

管、新兴格板、新兴铸件、新兴复合管等系列产品，达到年产 600 万吨钢材、300 万吨球墨铸铁管、10 万吨管件、300 万米钢塑复合管、20 万吨特种钢管及 12 万吨钢格板的生产规模。

球墨铸管是新兴铸管股份有限公司的主导产品，口径 DN80 ~ DN3000mm，有 T 型、K 型、S 型、N1 型、自锚式等多种接口形式的球墨铸铁管适用于不同的地势条件，采用水泥砂浆、聚氨酯、环氧陶瓷等防腐内衬球墨铸铁管，满足不同水质输送要求，以及锌层+终饰防腐层、聚氨酯等外壁防腐处理技术的球墨铸铁管适用于不同的腐蚀性土壤环境条件，是城镇供水、输气的理想管材。公司作为中国唯一代表制定和修订国际铸管标准，主持制定了《水及燃气管道用球墨铸铁管、管件和附件》国家标准（GB/T13295-2008）。公司铸管生产规模和综合技术实力居世界领先水平，是全球离心球墨铸铁管最大的供应商，具有明显的竞争优势，国内市场占有率 47%，30%以上的产品出口到世界 120 多个国家和地区。

新兴铸管股份有限公司先后荣获“全国优秀水利企业”、“全国质量效益型先进企业”、“全国环境保护先进企业”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国用户满意单位”、全国“五一”劳动奖状、“中国杰出管理贡献奖”、“十佳上市公司”、“中国企业新纪录优秀创造单位”、“中国铸造行业突出贡献奖”、“国家知识产权优势企业”、“中国最佳投资回报上市公司”、“河北省质量管理奖”等荣誉称号。连续多年入选深证成指样本股、“中国最具发

展潜力上市公司 50 强”和“中国企业信息化 500 强”。荣获“全国水利建设市场主体 AAA 级信用评价”资质，为河北省第一家通过海关 AOE 进出口高级认证企业。2016 年，公司与宝钢、中信特钢、沙钢等 5 家企业一起被评为国内钢铁全行业最高等级“竞争力极强 A+”企业。“新兴”品牌是“中国驰名商标”，入选“亚洲品牌 500 强”，被商务部评为“重点培育和发展的出口名牌”，荣获水利行业“年度影响力品牌”、“明星管材管件品牌”、“中国优秀漏损控制服务品牌”、中国“优质铸件金奖”等。

第二章 公司履行社会责任的宗旨和理念

企业社会责任是公司对国家和社会、自然环境和资源，以及股东、债权人、职工、客户、供应商等利益相关方所应承担的责任。上市公司作为现代社会的重要成员，在追求经济效益、保护股东利益的同时，也应积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待客户以及供应商，积极承担社会公益、环境保护等社会职责，从而促进公司自身与全社会的协调、平稳、较快发展。

在生产经营活动中，公司积极坚持遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督。基于此，公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，在生产安全、节能降耗、环境保护、维护利益相关方权益、和谐社企关系等方面，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相协调，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

第三章 2016 年社会责任履行情况

一、切实保护股东、债权人相关利益

1、公司治理

长期以来，公司秉承严谨务实、锐意进取的管理理念，严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》及其它相关的法律、法规、规范性文件的原则和要求进行经营管理，努力提高法人治理水平，制定了《公司章程》、《公司股东大会议事规则》、《公司董事会会议事规则》、《公司监事会议事规则》等规范性运作规则，形成了以股东大会、董事会、监事会、经理层为架构的经营决策和监督管理体系，同时，公司还建立了完善的《公司预算管理规则》、《财务管理（内控）大纲》等公司内部管理制度，从制度上保证了公司具备规范运作的条件，公司治理的实际状况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

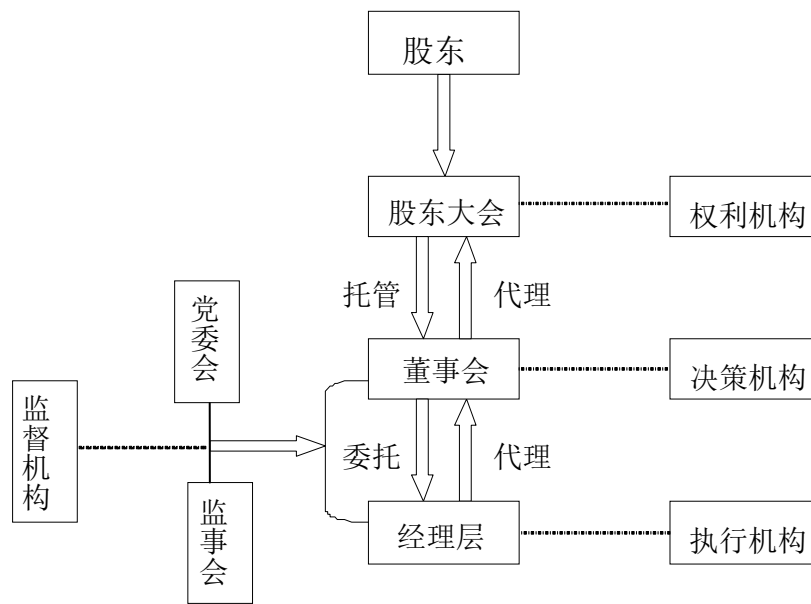


图1：公司治理结构图

2、股东大会、董事会和监事会召开情况

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司公平信息披露指引》、《上市公司信息披露管理办法》等国家法律法规，不断修订和完善《公司章程》及其他公司内控制度，保护所有股东的合法权益。2016年，公司股东大会、董事会和监事会均严格按照内部管理制度和规范性运作规则的规定进行经营决策、行使权利和承担义务等，确保了公司能够在规则和制度的框架中规范地运作。

股东大会：规范股东大会的召集、召开和表决程序，通过合法有效的方式和途径，让更多的投资者能够参加股东大会，特别在股东大会召开的时间、地点及投票方式上尽可能为广大股东提

供便利，所有事项均为社会股东提供了网络平台的投票方式，确保投资者对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。2016年，公司召开1次年度股东大会，5次临时股东大会。

董事会：公司第七届董事会设9名董事，包括3名独立董事，董事会构成趋于合理，董事具有多元化的学科背景，各位董事在知识结构和专业领域方面具有很强的互补性，保证了董事会决策的科学性。2016年，公司董事会共召开了15次会议，全体董事均严格按照有关法律、法规和《公司章程》的规定，恪尽职守、勤勉尽责，积极出席董事会会议和股东大会，严格履行独立董事职责，慎重审议董事会和董事会专业委员会的各项提案，积极为公司的长远发展和管理出谋划策，对公司的战略规划、经营管理、对外担保、高级管理人员的聘任及关联交易等事项发表了独立、客观、公正的意见，对公司董事会的科学决策和规范运作以及公司发展都起到了积极作用，切实维护了公司和广大股东的利益。

监事会：公司第六届监事会设监事5人，其中职工监事2名，本着对全体股东负责的精神，从公司依法运作、财务管理、关联交易等方面行使其监督检查职能，组织审计部门和专业人员对公司的财务核算、资金使用、原材料采购、产品销售等方面进行检查和监督，为公司的规范运作和健康发展提供了有力的保障，2016年，公司监事会共召开了6次会议。

3、信息披露情况

公司严格按照中国证监会的要求和《深圳证券交易所股票上

市规则》的有关规定，公平对待所有投资者，通过对外披露媒体《中国证券报》、《证券时报》等真实详尽地向投资者披露了公司经营业绩以及各重要事项，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以利于公司投资者和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况，确保投资者享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。公司接待投资者的电话咨询、现场调研等单独交流过程中，严格遵循信息披露管理规定，未进行过选择性的信息披露。

4、合理可持续的收益回报

公司在致力于为投资者创造价值的同时，坚持稳定的股利政策，充分考虑投资者的分红需求，积极构建与股东、投资者的和谐关系。根据有关法律法规和公司实际情况，公司制定有《中长期分红规划》和《现金分红管理制度》，并在《公司章程》中予以明确，从制度上保证了公司具有明确的利润分配政策。在实际运作当中，公司注重积极回报股东，采取现金或者现金加股票的方式分配股利，原则上每年度进行一次现金分红；同时，公司董事会根据公司盈利情况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红，努力争取不断用现金回报股东，稳定投资者的预期，保障投资者得到稳健的回报。

2016年5月20日，公司召开了2015年度股东大会，审议通过了《2015年度利润分配议案》，公司以2015年12月31日总股本3,643,307,361股为基数，向全体股东按每10股派送现金红

利 0.3 元（含税），共分配股利 109,299,220.83 元。

公司最近三年现金分红情况如下：

分红年度	现金分红金额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率
2015年	109,299,220.83	599,622,820.76	18.23%
2014年	145,732,294.44	835,199,224.80	17.45%
2013年	242,887,157.40	1,031,020,443.80	23.55%

5、投资者关系管理情况

公司一直非常重视与投资者之间的沟通和交流，本着“阳光透明，双向互动”的原则，公司积极利用业绩说明会、接受投资者调研、电话咨询、深交所的互动平台交流和公司网站咨询等多种沟通渠道形式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产经营、财务管理、发展战略的意见和建议，回复投资者的咨询，认真做好和投资者的互动，妥善接待各类投资者、研究员等到公司进行现场调研和参观。

6、债权人权益保护

本着“互惠互利、友好合作”的原则，公司在努力创建双边共赢关系的同时，建立可靠的风险评估体系，以便及时识别、系统分析经营活动中的风险，合理确定风险应对策略，及时采取相应的风险控制措施，保障债权人利益。

公司在完善自身经营的同时，努力维护债权人利益，严格履行与债权人签订的合同，及时通报与债权人权益相关的重大信息。在维护公司良好的社会信誉的同时，严格遵守信贷合作的商业规则，充分保障债权人的合法权益。

公司在经营决策过程中，秉承稳健、诚信的原则，加强资金预算管理和财务风险控制，最大化降低和化解经营风险，确保公司资金和资产安全。

公司依法加强信息披露，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确地了解公司的经营成果、财务状况和现金流量情况，实现股东利益与债权人利益的双赢。

二、切实维护员工权益

公司坚持以人为本，积极维护全体员工的切身利益，保障员工的各项合法权益不受侵害，努力为广大员工搭建发展平台，增强员工的认同感、归属感，形成了公司与员工共同发展、成长的和谐劳动关系。

1、保障合法权益，构建和谐关系

公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，与建立劳动关系的职工全部签订了劳动合同并严格遵守执行，依法、科学、有效维护职工权益，切实保护职工各方面合法权益，努力构建和谐稳定的劳动关系。公司按照国家、省、市保险政策要求，建立了职工保险体系，及时为职工缴纳养老、失业、工伤、医疗、生育保险和住房公积金。

公司职工实行岗位绩效工资，根据企业的经营战略和预算任务目标，秉持“公平、公开、公正”原则，建立了以效益为中心，业绩升薪酬升，业绩降薪酬降的薪酬激励模式。

2、强化安全管理，保障职业健康

公司严守《安全生产法》，落实中央关于安全生产的批示、指示精神，不断强化安全生产“红线意识”，牢固树立以人为本、安全发展的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把安全摆在高于一切、重于一切、先于一切的位置，在安全标准的制定上高一格、管理上严一格、措施上细一格。

公司高度重视员工健康保护工作，定期组织员工常规体检和特殊岗位体检。公司开展“安全生产月”活动。加大对“安全标准化岗”班组的抽检与复审力度，切实提高安全标准化岗建设水准，全面推进安全生产现场标准化工作，持续提升现场管理，按照“人有站位、物有定置、移动有线、人车分流”的要求整顿生产现场。企业安全管理水平进一步提升，2016年公司全年组织开展安全督查45次，持续开展隐患动态四级排查治理，排查隐患1781项，推行模块化专业管理，创新安全管理模式，全年未发生重大以上生产安全事故。

3、组织帮扶慰问，建立关爱机制

强化人文关怀，将职工关心的热点难点问题作为工作承诺重点，深入基层一线解决落实职工关心的实事374件。利用多种途径方式全力做好特困职工帮扶，加大对驻海外项目和新疆等边远

地区企业职工以及困难职工、困难家庭的人文关怀，让职工及家属感受到企业的温暖和关爱。为患有重大疾病职工发放救助款150余万元，帮扶困难职工发放慰



问款、慰问品 180 余万元。各工业区先后解决社区环境、医保联网、提升自动化水平、降低劳动强度、修缮道路等 46 项，为职工群众解决洗浴设施、用餐、住宿环境、文化娱乐等 62 项。

2016 年汛期，河北南部遭到持续性暴雨袭击，引发严重的洪涝、山体滑坡和泥石流等自然灾害，给当地居民的房屋、农田、道路造成严重损失，对当地百姓的人身生命财产安全带来了极大威胁。一方有难，八方支援。公司工会积极响应邯郸市总工会《关于动员全市工会组织工会会员在防汛抗洪抢险救灾中发挥积极作用的通知》精神，立即行动起来，认真落实抗洪抢险救灾各项



工作，以实际行动为防汛抗洪奉献一份爱心。2016年8月2日上午，由新兴铸管股份有限公司工会相关人员一行将首批救灾物资按照邯郸市总工会安排送达到邯郸市民政局指派的捐赠物资接收点，为灾区受灾群众送去了毛巾被、方便面、文化衫、快餐杯、毛巾等救灾物资，为灾区人民送去了一份爱心。

4、注重职工培训，促进人企共进

追求践行企业发展、团队进步和个人成长的共赢，组织开展炼铁工、钳工、天车工、炼钢工等工种的职工技能竞赛。新建“职工电子课堂”，开展中、高级职称培训。组织青年骨干人才培训班，完成重点人才信息库建设工作。一年来，举办企业管理及岗位技能性培训班937个，培训48686人次，培训项目完成率、员工培训率两项指标均达到100%。公司以劳模、金牌工人命名建立的职工创新工作室，被机冶建材工会命名为“全国机械冶金建材系统示范型职工（劳模）创新工作室”。为完成各项任务目标提供了坚实的智力支持和人才保障。

5、深化民主管理，激发创新动力

公司还通过征集合理化建议方式，引导职工参与企业技术革新、技术改造和管理提升，全年组织职工提出各类合理化建议近2万余条，在降低成本、优化运行、技改进步、稳定质量、提升管理等方面发挥重要作用。

6、丰富文体生活，凝聚团队精神

2016年，公司紧紧围绕活跃职工业余文化生活、全面增强职工体质、增强企业凝聚力、促进企业和谐发展主旋律，通过不断创新文化娱乐活动形式，营造了祥和文明、健康向上的企业文化氛围，抓实抓好群众性文化娱乐和体育健身活动，重点组织开展了吸引力强、参与面广、职工喜闻乐见的适应不同人群、爱好、年龄、性别的群众性文化娱乐和体育健身活动：户外徒步、长跑比赛、消夏晚会、健美操比赛、拔河比赛等活动，参与职工达上万人次。

户外徒步活动，成为了职工参与率最高的一项活动。户外徒步活动的举办，进一步提高了活动的参与率和普及率，推动文体活动更加融接“地气”；开展三场“新兴人 铸管情”职工消夏晚



会，并组织一场“迎国庆”职工文艺汇演，受到了职工好评。

其中，黄石新兴举办“舞蹈青春活力 塑造新兴形象”职工健美操比赛，为职工们提供了一个展现自我、丰富业余文化生活的平台，提升了职工的精神面貌，激发了职工立足岗位、创先争优、奋发进取的工作热情。



公司工会认真筹备参加集团文艺汇演工作，专门成立集团文艺汇演小组，最终4个节目代表股份公司在集团的舞台上展示了新兴铸管人的风采，其中武安工业区报送节目当代舞《铸魂》，以其特有的形式，多角度展现了新兴铸管人战天斗地的决心，将晚会推向了高潮，并在投票环节以93730票赢得了最高票数，用投票检验了工会组织发动群众的能力，激发了职工参与公司活动的热情。



三、供应商及客户权益保护情况

公司将诚实守信作为企业发展之基，注重与各相关方的沟通，把供应商和客户满意度作为衡量公司各项工作的准绳，充分

尊重并保护供应商和客户的合法权益，保持长期良好的合作关系。

1、反腐倡廉

加强党纪法规教育。反腐倡廉是保证公司规范运作、保护股东权益的重要方式，是公司常抓不懈的重点工作。2016年，公司深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，知纪守纪、筑牢底线，以开展“三严三实”专题教育活动为契机，深入纠正“四风”，组织“四风”回头看，把贯彻落实中央八项规定精神和国务院国资委有关规定作为一项具体任务抓常抓严抓细，形成长效监督检查机制，坚决制止各种违规违纪行为的发生。

完善监督联动机制。打造阳光企业，深入推进党务公开和基层事务公开，认真落实党员和职工群众在企业管理中的知情权、参与权、监督权和建议权。不断完善纪检监察、审计财务、法律保障和职工群众监督的联动机制，有效发挥监督合力，提高监督效果。

提升廉洁从业意识。增强教育的针对性和实效性，针对采购、项目建设等关键环节，做好重要岗位和关键岗位人员的廉政约谈工作，积极利用办公网络、手机短信、微信等现代信息手段丰富教育方法，在重要节日前夕，集中进行案例教育，联合属地检查机构，开展的预防职务犯罪暨警示教育培训，开展廉政知识竞赛，举办先进典型和违纪违法案例展览等丰富教育形式，提高党员干

部廉洁从业的自觉性，营造干部清廉、企业清正的良好氛围。

2、提高审计管理水平

工程审计方面。转变工程审计思路，从事后审计向跟踪审计转变。以服务工程项目为宗旨，以全过程监督检查、评价、整改为抓手，从事后审计向跟踪审计转变，有效促进工程项目综合管理提升。并且修管理制度，制定审计流程。部门工程审计检查效果显著，目前整改完成率 95%。同时，加强工程结算一审和二审，强化管理评价考核。

内审与内控方面。主要围绕“审计”和“管理”两个主题，开展各类项目审计，提升三级审计管理，落实监督、服务、指导、评价四项职能。有序开展项目审计，为进一步夯实所属各单位的财务基础工作，审计风险部和资产财务成立联合检查组，从会计核算、档案管理、资金管理、产权管理、两金清收 5 个方面，对 26 家单位开展了财务基础工作检查，共发现 4 大类 18 项问题，通报并制定公司《财务基础工作标准》

因地制宜，鼓励创新，各单位审计模式逐步成型。如：对武安工业区、芜湖工业区、黄石新兴、邯郸工业区四家实体企业，要求其执行采购、销售、资金、存货等专项审计；对于新疆工业区，支持其年初制定的“五位一体”风险防范体系联合检查等。灵活的审计实施方式，保证了三级企业根据本身的实际情况及管理需求开展适当的审计项目，为企业健康发展提供监督服务。

同时，开展年度内控评价。完成 8 家单位 2015 年度内部控

制评价，发现非财务一般缺陷 33 项。并且与集团成立联合检查组，对邯郸工业区、融资租赁进行内控评价复审并进行跟踪、督促整改。将内控检查融于内部审计，通过“以审促建”，推动内控完善。

法律管理方面。根据公司法治建设需要，组织修订《合同管理办法》等四项法律制度，夯实制度基础。选派专人深度参与项目，全程跟踪办理驻疆企业股权转让、三洲精密股权转让两个项目，参与中建置地、汝州博华水务等 13 个项目，力求全流程防范法律风险。

2016 年，共审核经济合同 146 份，出具法律审核意见 400 余条，做到一般合同当日出具法律审核意见，重大合同法律审核时间不超过 2 个工作日。

同时，加强产权管理。办理资源投资、广东新兴、新加坡新兴、西本新干线、新德优兴、驻疆钢铁企业、新疆兆融、新兴河北房地产等 10 家企业的产权变更登记备案工作，依法确权。

3、客户服务高于一切

2016 年，公司通过动态客户数据库，经常性地与客户保持互动沟通与联系，把客户关系管理与客户服务、客户支持、客户延伸等工作融为一体，在访问、座谈、技术交流的过程中与客户接触，解决客户面临的问题和困难；公司的专业售后服务团队密切跟踪服务质量，在售前、售中、售后服务过程中直接与客户接触并建立联系，直接获取客户对产品和服务的相关信息；通过派驻

售后服务人员、技术人员现场指导予以技术支持，解决施工过程中存在的问题，进一步提高产品和服务质量。通过对客户的培养、辅导和支持，公司和客户实现共同成长、共同进步，逐步建立了长期的业务伙伴关系，取得了良好的市场效果，销售业绩稳步提高。

四、环境保护与科技创新

1、提升绿色发展水平

2016 年公司污染物排放浓度和排放总量达到国家和地方排放标准要求，资源能源综合利用率不断提升，吨钢耗新水、自发电比例等指标均处于国内行业先进水平。严格遵守《国家突发环境事件应急预案》，2016 年度未发生环境污染事故。

全面完成减排任务。公司严格对照新《安全生产法》和新《环保法》的要求，将环境保护、节能减排作为企业可持续发展战略的重要内容。坚决贯彻落实国家环境保护法律法规及要求，依法依规做好安全环保工作。树立“保碧水蓝天，建幸福家园”的环保理念，结合政府环保部门下达的环保排放总量控制的要求，低资源消耗、环保型生产、低成本制造，各工业区通过结构减排、工程减排和管理减排，全面完成了全年减排任务。

公司坚持绿色发展与节能环保方针。2016 年，黄石新兴带头建立健全环保责任制，推进烧结机头、机尾除尘、车间降噪、料场防风抑尘墙等环保项目建设，全年累计投资 3400 万元，现场环境得到较大改善，得到各级环保部门的肯定。同时，实现年 SO₂

减排 2130 吨，排污费支出减少约 120 万元。拆除 4T 燃煤锅炉，打造减排、低碳绿色国企。制定环保应急预案，有效控制污染事故的发生，杜绝企业环境风险。

在能源管控上，黄石新兴 2016 年回收废水再利用约 50 万吨，使用新水约 130 万吨，同比下降 6.94%。通过变频改造节约 663 万度电。加强煤气和天然气平衡调配，提高回收利用，降低高炉煤气放散，高炉煤气放散由去年同期累计的 5.39%，降低到目前的 0.3%。公司高炉煤气采用 BPRT 技术应用，公司充分利用高炉煤气发电，加强热风炉余热利用、冷漠退火炉余热利用，减少二次能源的浪费。

强化环保管理力度。建立环境管理自律体系，强化环保设施运行管理公司通过日常管理，现场检查，会议强调等多种方式不断提升环保管理水平，加大对环保设施的管理力度，将环保设施视同生产设备管理。加强环保设施维修、检查力度，严格执行环保设施运行日报制度，强化除尘设施和脱硫设施管理，确保了环保设施稳定高效运行。

推进环境综合治理。夯实环保工作基础。为进一步提升公司环境管理整体水平，2016 年公司组织开展现场管理和环境专项整治。加大管理力度，下移管理重心，提升管控能力，针对厂区道路、物料堆放、可视污染、车辆管理、作业行为及“跑、冒、滴、漏”现象等，提出具体整改目标、节点期限和责任人，对整改情况进行督导、抽查和考核，形成环境治理 PDCA 闭环机制。

2、增强科技创新能力

形成创新机制与氛围。2016年，公司进一步健全科研组织体系和激励机制。初步形成了以公司技术专家管理委员会为决策主体，专业技术委员会为评审主体，公司职能部室为管控主体，铸管、特管等各专业研究院为研发主体的科研组织架构和市场化运行激励机制。科技大会上，表彰科技成果69项、科技领军人才55人，营造了“崇尚科技创新、尊重科研人才”的良好氛围。

创新型企业加快步伐。坚持“生产一代、储备一代、开发一代”，研发工作再结硕果。主持制定了《球墨铸铁管和管件水泥砂浆内衬密封层》国家标准和《非开挖球墨铸铁管行业标准》；铸管新型接口专利产品成功出口澳大利亚、巴西、印度、欧盟等多个国家，-推动铸管产品创新；成功开发应用DN2600系列管件产品，填补了国内空白；“高含硫用冶金融合双金属复合管”荣获国家重点新产品。进一步树立起卓越的全球市场管材与钢材供应商的技术品牌形象，保持行业竞争优势。

五、公共关系和社会公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司历来重视公司社会价值的体现，以自身发展带动地方经济振兴。公司主动接受并积极配合政府部门和监管部门的监督和检查，并加强与政府机关联系，建立良好的沟通关系。此外，公司积极协调与周边村庄的关系，与周边居民和谐互动。公司积极为地方财政税收作贡献，有力促进公司所在地区的发展。公司诚信经营，依法

纳税，有力地支持了地方财政，不仅让发展成果惠及全体员工，还努力回报社会，实现了企业发展与地方经济发展的良性互动。

2016年，公司为公益事业累计捐款11.1万元，并在公司力所能及的范围内，设立三家福利企业，为187位残疾人提供就业岗位，参加多项公益活动，为成为受人尊敬的上市公司不断付诸努力。

公司致力于企业发展的同时，一直心系社会公益事业。公司积极参与社会公益活动，在武汉大学、大连理工大学等全国17所重点水利高校设立“新兴铸奖学金”，2016年助力156名给排水、水利工程和农业水利专业的优秀学子完成学业深造；在安徽等地连续13年组织开展“爱心圆梦大学”助学捐助活动；积极开展边疆儿童捐资助学，增进民族团结。倡导企业职工志愿者积极围绕企业和社会需要开展各种志愿者服务活动，包括组织义务献血、义务植树、“学雷锋”、敬老助残、便民服务、企地共建等等，取得了良好的社会反响。

六、精准扶贫情况

公司认真学习习近平总书记系列讲话和国家省市县扶贫方面政策法规，向所在村和广大村民宣传贯彻习近平总书记精准扶贫方面的系列讲话和国家省市县扶贫方面的政策法规，大力宣传学习李保国、吕玉兰同志的优秀事迹，学习借鉴其他单位精准扶贫的先进做法。

**新兴铸管股份有限公司工会会员
医疗互助活动实施办法（试行）**

本着不能让每一位职工和家庭“因困致贫”、“因困返贫”的原则，公司不断创新完善帮扶办法，多种方式、多种渠道发挥工会组织群众性作用，让更多的困难职工感受到公司的温暖和关爱，经过多次反复磋商出台了《公司工会会员医疗互助活动实施办法（试行）》，医疗互助活动的宗旨是：群众积极参与，工会大力支持，“聚小钱、解大困”、“聚小善、送大爱”。实现“无病我帮人，有病人帮我”的目的，体现救困更救急的原则，使公司职工和家庭在发生重大医疗支出时能够得到充分的救助和帮扶，增强了企业凝聚力和向心力。同时还完善了以下办法：《公司工会关于对在职职工会员家庭遭受重大变故救助的实施办法》、《关于开展“金秋助学”活动的实施办法（试行）》、《关于对公司调派外地工作职工家庭进行关爱活动的行动计划》等，极大地扩大了工会救助的范围并大幅度提高了救助的标准。

为建立和完善多种形式、多层次的职工医疗互助体系，提高我公司工会会员的医疗保障水平，缓解职工医疗负担过重，因病致困的问题，发挥工会组织优势，发扬工人阶级团结友爱、互助互济的光荣传统，公司工会决定在公司在职职工会员中开展医疗互助活动。

职工医疗互助活动旨在通过广大职工的积极参与，在职工中大力倡导“无病我帮人，有病人帮我”的良好风尚，形成“聚小钱、解大困”、“聚小善、送大爱”的思想理念。通过公司工会的重点资金投入，加大对公司重大疾病职工会员的医疗救助，增强工会组织的凝聚力，激发职工的工作热情，促进企业稳定和谐，为公司持续发展贡献力量。

为了保证活动的顺利开展和规范实施，特制订本实施办法。

公司扶贫工作队利用自身优势，积极开展为所在村和贫困户做好事、实事活动。如工作队为小学校的学生送去了书本纸笔，

并会同村干部与县教育部门沟通协调并由其出资 15 万元，在 8 月-10 月份硬化了学校操场地面、更换了教室门窗、教室铺设了水磨石地面，更新学生桌椅、增加儿童的娱乐设施、为学校添置了 3 台 40 寸液晶电视。

工作队利用自身资金并筹措县镇资金，为所在村修建了一处面积达 500 平方米的村民文化广场；硬化街道路面 16 条，硬化长度 1600 米、面积 4700 平方米；粉刷墙面 15000 平方米、铺设临街便道 2000 平方米。为方便广大村民群众，利用自身工作经费和补助，为所在村添置了 1 台复印机，添置了 1 台 50 吋的液晶彩电。在中秋节期间，工作队走访慰问了村中 4 户军烈属。工作队严格遵守河北省省委规定的驻村纪律，工作队成员都能够坚持做到生活在村、工作在村、有事请假，不占便宜。

在 2016 年邯郸“7.19”特大暴雨灾害抗洪抢险及灾后重建过程中，公司工作队紧密关注灾情并积极与邯郸市政府保持联系，当接到邯郸市涉县市委的紧急求援后，连夜组织安排抢修队伍，运送铺桥管材，连续奋战近 20 小时，打通了涉县西达镇通往已经失联 5 天的 7 个自然村的生命通道。同时公司还向受灾严重的武安市磁山镇捐助资金 50 万元、管陶乡 30 万元，受到邯郸市政府领导的高度赞扬，对公司无私的支援给予高度评价。

第四章 公司未来展望

2016年，公司在规范法人治理、维护员工权益、加强环境保护、践行社会公益等方面做了大量工作，推崇倡导责任文化，积极承担并忠实履行企业社会责任。

2017年，公司将一以贯之地秉承社会责任理念与使命，不断完善企业社会责任管理体系和执行机制，探索有效履行社会责任的着力点，始终坚持承担社会责任与企业成长相统一，积极回报股东、保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商和客户，与利益相关方的互利共赢，利用企业自身产业资源优势，积极投身精准扶贫、灾难救助等，帮助社会弱势群体，与社会各界共享发展成果，重视社会公益事业和生态环境保护，不断提升上市公司企业公民的责任形象，为弘扬社会主义核心价值观、建设和谐社会作出应有贡献！

新兴铸管股份有限公司

2017年4月